Projekt

z dnia 3 czerwca 2024 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W ŁABISZYNIE

z dnia ..... 2024 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Łabiszyn za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2023r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród burmistrza, dyrektora przyznawanych dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Łabiszyn za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łabiszyna.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

BURMISTRZ
Jacek Idzi Kaczmarek

Sprawdzono pod względem formalno-prawnym
Dnia 03. 06. 2024
Podpis .....
RADCA PRAWNY
dr Adam Müller
BD-1603

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miejskiej w Łabiszynie

z dnia.....2024 r.

REGULAMIN
określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin reguluje kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wyodrębnione w budżecie Gminy Łabiszyn z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łabiszyn.

3. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola lub Zespołu Szkół;

2) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust. 2;

3) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, prowadzoną przez Gminę Łabiszyn;

4) nagrodzie bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego zwaną dalej „Nagrodą Burmistrza" i nagrodą od dyrektora szkoły zwaną dalej „Nagrodą Dyrektora";

5) związku zawodowym- należy przez to rozumieć związek zawodowy działający w danej szkole.

§ 2. 1. W budżecie Gminy Łabiszyn tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

1) 70 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora;

2) 30 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż 80% najniższej nagrody przyznanej przez Burmistrza Łabiszyna w danym roku.

Rozdział 2.

Kryteria przyznawania nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

3. Nagroda wchodzi do podstawy zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, wynagrodzenia za czas choroby oraz innych świadczeń według odrębnych przepisów.

4. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;

2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;

3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;

4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;

5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów;

6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;

7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;

8) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;

9) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;

10) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;

11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej za:

a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podjęcie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,

c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach, turniejach, festiwalach lub zawodach na szczeblu, co najmniej regionalnym,

d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych,

f) tworzenie oferty uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywne uczestniczenie w nich,

g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,

h) organizowanie zajęć, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa,

i) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych;

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki oraz rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

e) angażowanie się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,

f) efektywne pełnienie różnego rodzaju funkcji społecznych, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły za:

a) troszczenie się o mienie szkoły oraz o polepszenie bazy dydaktycznej,

b) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,

c) za dobrą współpracę z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców,

d) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych dla innych nauczycieli,

e) sprawowanie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego lub innej ważnej funkcji przewidzianej w statucie szkoły,

f) prawidłową organizację pomocy psychologiczno-pedagogicznej,

g) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizowanie innych zadań statutowych szkoły,

h) dbanie o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podjęcie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,

i) podjęcie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,

j) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole przez stawianie wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;

4) w zakresie działalności pozaszkolnej za :

a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego na potrzeby szkoły,

b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) inicjatywę w pozyskiwaniu i wydatkowaniu na rzecz szkoły pozabudżetowych środków finansowych oraz racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi.

6. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom szkół lub nauczycielom według poniższych kryteriów:

1) liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;

2) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;

3) organizację zajęć pozalekcyjnych;

4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;

5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;

6) umiejętne rozwiazywanie sytuacji konfliktowych;

7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;

8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działaniach na rzecz środowiska lokalnego;

9) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrz i obejścia;

10) organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;

11) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego na potrzeby szkoły;

12) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;

13) inicjatywę w pozyskiwaniu i wydatkowaniu na rzecz szkoły pozabudżetowych środków finansowych oraz racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi.

Rozdział 3.
Tryb zgłaszania kandydatów do nagród

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza może wystąpić:

1) Burmistrz z własnej inicjatywy;

2) Dyrektor szkoły;

3) Wizytator Kuratorium Oświaty;

4) Rada Pedagogiczna;

5) Rada Rodziców;

6) Organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

1) Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy;

2) Rada Pedagogiczna;

3) Rada Rodziców;

4) Organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy wymienić spełnione kryteria wraz z podaniem konkretnych i wymiernych efektów osiągniętych przez osobę nominowaną do nagrody.

4. Wnioski należy składać do 25 września, odpowiednio:

1) o Nagrodę Burmistrza do sekretariatu Urzędu Miejskiego w Łabiszynie;

2) o Nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.

6. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania ich przez radę pedagogiczną.

§ 5. 1. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Burmistrza podejmuje Burmistrz.

2. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor.

3. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.2023r. poz. 984) ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

Projekt niniejszej uchwały uwzględnia w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Zawiera również dostosowanie zmian w zakresie przepisów oświatowych i uporządkowania regulacji obowiązującego stanu prawnego i faktycznego w tym ujęcie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Powyższy projekt podlega zaopiniowaniu przez organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

Zasadnym jest zatem podjęcie powyższej uchwały.