

ZARZĄDZENIE NR 2/2009

Dyrektora Zakładu Wodociągów i Kanalizacji w Łabiszynie

z dnia 13 maja 2009r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników
w Zakładzie Wodociągów i Kanalizacji w Łabiszynie**

Na podstawie art.39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. O pracownikach samorządowych (Dz. U. NR 223 , poz.1458) w związku z art. 33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym(Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 , z póź. zm.) orz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. Z 1998r. Nr 21 , poz.94 z póź. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50,poz.398) **z a r z ą d z a m , co następuje :**

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1.Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa:

- a) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach pracy,
- b) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
- c) szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę ,
- d) szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,
- e) szczegółowe warunki i sposób przyznawania oraz warunki wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,

II. WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE

§ 4. Wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach pracy ustala się na poziomie identycznym minimalnych wymagań kwalifikacyjnych , określonych w rozporządzeniu , odpowiednio jak w tabeli IV stanowisk , na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę w częściach :

H – w samorządowych jednostkach organizacyjnych,

III. SZCZEGÓŁOWE WARUNKI WYNAGRADZANIA

§ 5. Pracownikom przysługuje :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę , zgodnie z ustawą i rozporządzeniem ,
- 3) dodatek funkcyjny , zgodnie z § 7 regulaminu,
- 4) dodatek specjalny , zgodnie z § 8 regulaminu,
- 5) dodatek za pracę w porze nocnej , zgodnie z § 9 i z Kodeksem pracy ,
- 6) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych , zgodnie z ustawą i Kodeksem pracy,
- 7) nagroda jubileuszowa zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 8) nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej , zgodnie z ustawą i Kodeksem pracy,
9. dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz .U. Nr 160 , poz.1080 , z późn. zm)
- 10.) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 11.) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników , zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003r. o