

UCHWAŁA NR II/20/24
RADY MIEJSKIEJ W ŁABISZYNIE

z dnia 12 czerwca 2024 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom szkół i placówek
prowadzonych przez Gminę Łabiszyn za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej
i opiekuńczej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2023r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród burmistrza, dyrektora przyznawanych dyrektorom i nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Łabiszyn za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łabiszyna.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Maciej Banaś

REGULAMIN
określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich
osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze
i opiekuńcze

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin reguluje kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wyodrębnione w budżecie Gminy Łabiszyn z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łabiszyn.

3. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola lub Zespołu Szkół;
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust. 2;
- 3) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, prowadzoną przez Gminę Łabiszyn;
- 4) nagrodzie bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nagrodę organu prowadzącego zwaną dalej „Nagrodą Burmistrza” i nagrodą od dyrektora szkoły zwaną dalej „Nagrodą Dyrektora”;
- 5) związku zawodowym- należy przez to rozumieć związek zawodowy działający w danej szkole.

§ 2. 1. W budżecie Gminy Łabiszyn tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora;
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza.

2. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być wyższa niż 80% najniższej nagrody przyznanej przez Burmistrza Łabiszyna w danym roku.

Rozdział 2.

Kryteria przyznawania nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

3. Nagroda wchodzi do podstawy zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, wynagrodzenia za czas choroby oraz innych świadczeń według odrębnych przepisów.

4. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;

- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
- 5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 8) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 9) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 10) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej za:
 - a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podjęcie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - c) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach, turniejach, festiwalach lub zawodach na szczeblu, co najmniej regionalnym,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - f) tworzenie oferty uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywne uczestniczenie w nich,
 - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - h) organizowanie zajęć, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa,
 - i) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki oraz rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - e) angażowanie się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - f) efektywne pełnienie różnego rodzaju funkcji społecznych, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły za:
 - a) troszczenie się o mienie szkoły oraz o polepszenie bazy dydaktycznej,

- b) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) za dobrą współpracę z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców,
 - d) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - e) sprawowanie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego lub innej ważnej funkcji przewidzianej w statucie szkoły,
 - f) prawidłową organizację pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
 - g) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizowanie innych zadań statutowych szkoły,
 - h) dbanie o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podjęcie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,
 - i) podjęcie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
 - j) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole przez stawianie wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej za :
- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego na potrzeby szkoły,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) inicjatywę w pozyskiwaniu i wydatkowaniu na rzecz szkoły pozabudżetowych środków finansowych oraz racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi.

6. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom szkół lub nauczycielom według poniższych kryteriów:

- 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
- 3) organizację zajęć pozalekcyjnych;
- 4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działaniach na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrz i obejścia;
- 10) organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 11) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego na potrzeby szkoły;
- 12) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 13) inicjatywę w pozyskiwaniu i wydatkowaniu na rzecz szkoły pozabudżetowych środków finansowych oraz racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi.

Rozdział 3.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagród

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) Burmistrz z własnej inicjatywy;
- 2) Dyrektor szkoły;
- 3) Wizytator Kuratorium Oświaty;
- 4) Rada Pedagogiczna;
- 5) Rada Rodziców;
- 6) Organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy;
- 2) Rada Pedagogiczna;
- 3) Rada Rodziców;
- 4) Organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy wymienić spełnione kryteria wraz z podaniem konkretnych i wymiernych efektów osiągniętych przez osobę nominowaną do nagrody.

4. Wnioski należy składać do 25 września, odpowiednio:

- 1) o Nagrodę Burmistrza do sekretariatu Urzędu Miejskiego w Łabiszynie;
- 2) o Nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.

6. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza składane przez dyrektora szkoły wymagają wcześniejszego zaopiniowania ich przez radę pedagogiczną.

§ 5. 1. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Burmistrza podejmuje Burmistrz.

2. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor.

3. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego aktach osobowych.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Maciej Banaś

Uzasadnienie

Na podstawie art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.2023r. poz. 984) ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

Niniejsza uchwała uwzględnia w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Zawiera również dostosowanie zmian w zakresie przepisów oświatowych i uporządkowania regulacji obowiązującego stanu prawnego i faktycznego w tym ujęcie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Powyższy projekt podlega zaopiniowaniu przez organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

Zasadnym jest zatem podjęcie powyższej uchwały.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Maciej Banaś