

UCHWAŁA NR XXXII/265/10
RADY MIEJSKIEJ W ŁABISZYNIE
z dnia 21 kwietnia 2010 roku

w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie i realizację przez Gminę Łabiszyn projektu „Profesjonalne Kadry – Sprawne Urzędy Powiatu Żnińskiego”

Na podstawie 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568, z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 167, poz.1759, z 2005r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457, z 2006r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz.1337, z 2007r. Nr 48, poz.327, Nr 138, poz.974, Nr 173, poz.1218, z 2008r. Nr 180, poz.1111, Nr 223, poz.1458, z 2009r. Nr 52, poz.420, Nr 157, poz.1241 z 2010 r. Nr 28, poz.142 i 146) **uchwała się, co następuje:**

§ 1.1. Wyraża się zgodę na przystąpienie i realizację przez **Gminę Łabiszyn** partnerskiego projektu „Profesjonalne Kadry – Sprawne Urzędy Powiatu Żnińskiego”, współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

2. Projekt wdrażany będzie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet V. Dobre Rządzenie, Działanie 5.2. Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej, Poddziałanie 5.2.1 Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej.

3. Wniosek nr kancelaryjny DAP/0790-3/10 został rekomendowany do dofinansowania, otrzymując 103 pkt i uzyskał 1 pozycję na liście rankingowej po VIII posiedzeniu Komisji Oceny Projektów konkursu otwartego nr 2/POKL/5.2.1/2009 ogłoszonego w dniu 30 czerwca 2009 r. przez MSWIA w Warszawie.

4. Projekt będzie realizowany w partnerstwie nawiązanym na podstawie Listu Intencyjnego podpisanego w dniu 15.12.2009 r. pomiędzy Powiatem Żnińskim, Gminą Gąsawa, Gminą Janowiec Wielkopolski, Gminą Łabiszyn, Gminą Rogowo i Gminą Żnin.

5. Wyraża się zgodę na podpisanie umowy partnerskiej i pełnienie przez Powiat Żniński funkcji koordynatora (Lidera) projektu.

6. Projekt obejmuje wsparciem 152 urzędników i 6 Urzędów: Starostwo Powiatowe w Żninie, Urząd Gminy w Gąsawie, Urząd Miejski w Janowcu Wielkopolskim, Urząd Miejski w Łabiszynie, Urząd Gminy w Rogowie, Urząd Miejski w Żninie w okresie od 01.07.2010r. do 30.06.2012r.

§ 2. Wartość złożonego projektu wynosi 1.214.187,00 zł (przed negocjacjami), który finansowany będzie:

- 1) w kwocie 1.120.587,00 zł ze środków Unii Europejskiej i Budżetu Państwa.
- 2) w kwocie 130.992,00 zł jako wkład własny jednostek samorządu terytorialnego wnoszony w postaci wynagrodzeń wypłacanych na rzecz uczestników projektu delegowanych na szkolenia w czasie pracy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się **Burmistrzowi Łabiszyna.**

PRZEWODNIQZĄCY
Rady Miejskiej

Teresa Palivoda

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Projekt „Profesjonalne Kadry – Sprawne Urzędy Powiatu Żnińskiego” złożony przez Powiat Żniński (Lidera) w partnerstwie z 5 jednostkami samorządu terytorialnego: Gminą Gąsawa, Gminą Janowiec Wielkopolski, Gminą Łabiszyn, Gminą Rogowo, Gminą Żnin przeszedł pomyślnie ocenę formalną i merytoryczną Komisji Oceny Projektów i został rekomendowany do dofinansowania po akceptacji w dniu 25.02.2010 r. Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji Listy rankingowej konkursu nr 2/POKL/5.2.1/2009. Do zawarcia umowy o dofinansowanie projektu niezbędne jest podpisanie umowy partnerskiej pomiędzy Liderem a Partnerami, natomiast jej podpisanie musi zostać poprzedzone podjęciem uchwał właściwych organów gmin i powiatu.

Projekt został przygotowany wspólnie przez Lidera (Wnioskodawcę) i Partnerów na mocy podpisanego w dniu 15.12.2009 r. Listu Intencyjnego. Głównym celem projektu jest podniesienie sprawności funkcjonowania 6 urzędów w aspekcie świadczonych usług publicznych oraz podwyższenie kompetencji 152 urzędników w tym co najmniej 20% w wieku powyżej 45 lat w okresie od 1.07.2010r. do 30.06.2012r. na terenie Powiatu Żnińskiego.

Cele szczegółowe projektu:

1. Podniesienie kwalifikacji 30 urzędników dzięki ukończeniu przez nich studiów podyplomowych.
2. Poprawa obsługi zagranicznych klientów oraz zwiększenie możliwości w nawiązaniu współpracy międzynarodowej i promocji regionu poprzez udział 18 urzędników w kursach językowych.
3. Podniesienie jakości usług publicznych świadczonych przez 6 urzędów w wyniku wdrożenia systemu monitorowania poziomu satysfakcji klientów.
4. Wdrożenie w 6 urzędach systemu kompetencji kadr na podstawie zaktualizowanych opisów stanowisk pracy.
5. Poprawa obsługi mieszkańców w kontekście przejrzystości procedur i czytelności formularzy w realizowanych usługach poprzez opracowanie i wdrożenia procedury aktualizowania opisu usług świadczonych przez 6 urzędów.
6. Doskonalenie wdrożonych systemów zarządzania jakością w 2 urzędach w wyniku realizacji szkoleń specjalistycznych dla 36 urzędników odpowiedzialnych za funkcjonowanie i rozwój systemu zarządzania jakością zgodnych z normą ISO 9001-2009.
7. Aktualizacja wiedzy i umiejętności 42 urzędników według potrzeb stanowiska pracy poprzez udział w ogólnych i specjalistycznych szkoleniach.
8. Wzmocnienie zdolności stanowienia prawa miejscowego i realizacji wybranych funkcji kierowniczych poprzez udział 26 urzędników w szkoleniach specjalistycznych.
9. Usprawnienie procesu wydawania decyzji administracyjnych poprzez przeszkolenie 48 urzędników.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.