

UCHWAŁA Nr XXX/235/09
RADY MIEJSKIEJ W ŁABISZYNIE
z dnia 30 grudnia 2009 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art.30 ust.6 w związku z art.91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 , Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600, z 2007 r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238,Nr 191,poz.1369, Nr 247, poz.1821, z 2008 r. Nr 145, poz.917, z 2009r. Nr 1,poz. 1, Nr 56,poz.458,Nr 67,poz.572, Nr 97,poz.800) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Łabiszyn **uchwala się, co następuje :**

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łabiszyn, zwany dalej regulaminem, który określa :

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają :

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzeń za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz.181, z 2006 r. Nr 43, poz.293, z 2007 Nr 56, poz.372, z 2008 r. Nr 42, poz.257);
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 , Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600, z 2007 r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238, Nr 247, poz.1821, z 2008 r. Nr 145, poz.917, z 2009 r. Nr 1, poz.1,Nr 56,poz.458,Nr 67,poz.572, Nr 97,poz.800)
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łabiszyn; pojęcie to obejmuje również placówkę.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ust.1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycia prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje :

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Łabiszyna.

3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez :
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w życiu społecznym,
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) przestrzeganie dyscypliny pracy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3.

5. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla:

- 1) nauczycieli w wysokości 3% środków na wynagrodzenie osobowe, określonych w uchwale budżetowej na dany rok;
- 2) odrębny fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół w wysokości 20% ich sumarycznego wynagrodzenia osobowego.

5a. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora szkoły w wysokości do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Uruchomienie kwoty określonej w pkt. 6 nastąpi po przedłożeniu organowi prowadzącemu wskaźników dodatków motywacyjnych przydzielonych na dany okres.

7. Dodatek przyznaje się nauczycielowi i dyrektorowi na okres od 1 stycznia do 30 czerwca i na okres od 1 lipca do 31 grudnia danego roku uwzględniając efekty jego prac za ostatnie pół roku.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla :

- 1) dyrektora szkoły do 8 oddziałów, w której nie powołano wicedyrektora w wysokości od 10% do 35 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
- 2) dyrektora szkoły powyżej 8 oddziałów - w wysokości od 30 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
- 3) wicedyrektora szkoły - w wysokości od 10 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;
- 4) wychowawcy klasy - w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 5) wychowawcy klasy w przedszkolu miejskim - w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 6) opiekuna stażu – w wysokości 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. W przypadku pełnienia funkcji kierowniczych przez innych nauczycieli niż wymienieni w § 6 ust. 2 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania lub sprawowania funkcji.

7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Łabiszyna.

8. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. W sprawie wysokości dodatku funkcyjnego Burmistrz Łabiszyna może wystąpić do właściwego związku zawodowego o wyrażenie opinii.

§ 7.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości :

- a) 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w oddziałach i klasach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka
- b) 30 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w ramach zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Łabiszyna.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łabiszyna oraz dyrektorom szkół.

§ 11. Traci moc chwała Nr XXIII/191/09 Rady Miejskiej w Łabiszynie z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 12. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego ogłoszenia.

U z a s a d n i e

Projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.). Zgodnie z jego postanowieniami ustawodawca nakłada na organy prowadzące będące jednostkami samorządu terytorialnego obowiązek wydania aktu wykonawczego regulującego wybrane składniki wynagrodzenia nauczycieli.

W związku z powyższym rady gmin zostały zobligowane do określenia w drodze corocznego regulaminu:

- 1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunków wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Projekt zawiera regulacje, które opierają się na dotychczasowych rozwiązaniach.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Łabiszyn.

Zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela regulamin wynagradzania nauczycieli należy uregulować w drodze odrębnej uchwały podjętej przez organ prowadzący.

W związku z powyższym przedłożenie przedmiotowego projektu uchwały jest zasadne.

AK/AK